

დამტკიცებულია: ბრძანება 2/027, 27 აგვისტო. 2025 წელი

დირექტორი: მ. დეკანოიძე

საქართველოს სასწავლო ცენტრის სკოლა ჯიელსი

2025-2026 სასწავლო წლის სამუშაო გეგმა

წლიური სამოქმედო გეგმა იშლება ამ პერიოდისათვის სტრატეგიული გეგმით განსაზღვრული სტრატეგიული მიზნების მიხედვით.

სტრატეგიული მიზანი 1. მიმართულება - სწავლა-სწავლება

სტრატეგიული მიზანი 2. მიმართულება - სასკოლო საზოგადოების ჩართულობა

სტრატეგიული მიზანი 3. მიმართულება - ადამიანური რესურსების პროფესიული განვითარება

სტრატეგიული მიზანი 4. მიმართულება მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის სრულყოფა

1. სწავლა-სწავლება

სტრატეგიული მიზანი	ამოცანები 2025-2026	აქტივობა	პასუხისმგებელი	I	II	ინდიკატორი	რესურსი	შესრულება
სასწავლო პროცესის ხარისხის ამაღლება	ახალი პროგრამების დანერგვა/ანალიზი (max-მათემატიკა, სააბიტურო პროგრამა)	სასწავლო კურიკულუმების შემუშავება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	საგნობრივი კათედრების პორტფოლიო, კურიკულუმები	არსებული რესურსი	ივნისი
		სასკოლო დოკუმენტაციაში ცვლილებების შეტანა/საჭიროების შემთხვევაში ახლის დამტკიცება	დირექტორი, დ/მ კადრები, სასწ.ნაწილი	✓		დირექტორის ბრძანება, შეცვლილი დოკუმენტები	არსებული რესურსი	აგვისტო
		საჭიროების შემთხვევაში, სსსმ მოსწავლეთათვის ინდივიდუალური სასწავლო გეგმების შემუშავება/სწავლება	ფსიქოლოგი, ექიმი/ექთანა, სასწ.ნაწილი	✓	✓	ისგ გეგმა, ისგ ჯგუფის გეგმები	არსებული რესურსი	სექტემბერი
		შეფასების სქემების/რუბრიკების გადახედვა, პროფესიული გამოცდილების გაზიარების პროცესის გაღრმავება სწავლების აქტიური მეთოდების განხილვა-აპრობაცია, საგანთაშორისი კავშირების- ინტეგრაციის გასუმჯობესებლად	სასწ.ნაწილი კათედრის ხელმძღვანელები	✓	✓	შეფასების სისტემა, დასწრება/ურთიერთდასწრების დოკუმენტია	არსებული რესურსი	ივნისი-ქვევისტო
		მოსწავლეთათვის მრავალფეროვანი, დამატებითი სასწავლო პროგრამების შეთავაზება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	სასკოლო-სასწ.გეგმა. დამატ. მოსახურება	არსებული რესურსი	სექტემბერი-ივნისი
		IB პროგრამის მომზადება და სკოლის ინგლისური ების გაძლიერებული სწავლების სტატუსის მინიჭების ღონისძიებების განხორციელება ბრიტანეთის საბჭოსთან და IB	დირექტორი, უცხო ენების კათედრის ხელმძღვანელი	✓	✓	ურთიერთ შეთანხმების დოკუმენტი	არსებული რესურსი	მთელი წლის განმავლ

		საერთაშორისო პროგრამის ჯგუფთან თანამშრომლობით						
		XI - XII კლასელთა სააბიტურო პროგრამის გადახედვა/განახლება	კათედრის ხელმძღვანელები, აკ.დირექტორი	✓	✓	სააბიტურო პროგრამის შედეგების ანალიზი/უმაღლ ესში ჩაბარების შედეგები	არსებული რესურსი	ივნისი- სექტემბე რი
		სადამრიგებლო პროგრამების დახვეწა	სასწ.ნაწილი, კლ.დამრიგებლები	✓	✓	დამრიგებლის ანგარიში	არსებული რესურსი	წლის მანზილზ ე
	სასწავლო პროცესის ხარისხის გაზრდა	ახალი შიდა სასკოლო პროექტების დანერგვა უკვე არსებული მათემატიკური ოლიმპიადის ჩატარების მექანიზმისა და პროგრამის გაუმჯობესება	აკ.დირექტორი ოლიმპიადების ჩატარებაზე პასუხისმგ.პირი	✓	✓	ოლიმპიადის დებულებასი ცვლილება და ჩატარების განრიგი	არსებული რესურსი	ივნისი
		დიფერენცირებული სწავლების პროგრამის განახლება /გაუმჯობესება	დირექტორი, სასწ.ნაწილი, აკ.დირექტორი	✓	✓	საგნობრივი კურიკულუმი	არსებული რესურსი	ივნისი
		სწავლა სწავლების კონსტრუქტივისტული პრინციპების დამკვიდრება	დირექტორი, სასწ.ნაწილი, აკ.დირექტორი	✓	✓	აკ.დირექტორის ანგარიში	არსებული რესურსი	ივნისი
		გამჭვირვალე, სანდო, ობიექტური და სამართლიანი შეფასების სისტემის დანერგვა	სასწ.ნაწილი, კათედრის ხელმძღვანელები	✓	✓	შეფასების სისტემა/შეფასებ ის რუბრიკა	არსებული რესურსი	ივნისი
		ახალი მოსწავლეების ინტეგრირებისათვის გერმანული ენის სწავლების მეთოდის გაუმჯობესება	გერმ.ენის პროგრამის ხელმძღვანელი	✓	✓	კურიკულუმი/მე ცადინეობის განრიგი და წლის ბოლოს ტესტირების შედეგი	არსებული რესურსი	ივნისი
	სასწავლო პროცესის მონიტორინგი და შედეგების	ვერიფიკაციის სამსახურის ერთი წლის მუშაობის ანალიზი, დებულებისა და უფლებამოსილების კორექტირება სკოლის ვერიფიკაციისთვის	დირექტორი, ვერიფიკაციის სამსახურის ხელმძღვანელი			ახალი სამსახურის შექმნის ბრძანება, დებულება	არსებული რესურსი	ივლისი- აგვისტო
		სხვადასხვა ტიპის	დ/მოადგილე	✓	✓	შევისებული	არსებული	სემესტრშ

	გათვალისწინებით შესაბამისი აქტივობების დაგეგმვა/განხორციელება	კითხვარების შემუშავება. მოსწავლეთა, მასწავლებელთა და მშობელთა პერიოდული გამოკითხვა სასწავლო პროცესთან დაკავშირებული საჭიროებების კვლევის მიზნით	კადრების დარგში, სასწ.ნაწილი			კითხვარების ანალიზის შედეგები	რესურსი	ი ერთხელ
		სასწავლო პროცესის დიაგნოსტიკური წერების ჩატარება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი, კათედრის ხელმძღვანელები	✓	✓	ტესტირების შედეგები	არსებული რესურსი	განრიგის მიხ
		სასწავლო პროცესის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით, მოსწავლეთა მიღწევების დინამიკის შესწავლა და პერიოდულად მონიტორინგის ჩატარება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	მონიტორინგის შედეგები	არსებული რესურსი	
	აკადემიური მოსწრების გაუმჯობესების სთვის მოსწავლეებში მოტივაციის გაზრდა	სკოლის საერთაშორისო პარტნიორებთან ურთიერთობის ახალი შესაძლებლობების შესწავლა და განხორციელება, უცხოურ უმაღლეს სასწავლებლებში სკოლის მოსწავლეთა სწავლის შესაძლებლობების დამუშავება და მოსწავლეებისათვისა და მშობლების ინფორმირება მოსწავლეთათვის მხარდამჭერი და მიმღებლობითი გარემოს შექმნა	დირექტორი, საერთაშორისო ურთიერთობების კოორდინატორი	✓	✓	პროფესიული მხარდაჭერის პროგრამა, პარტნიორ უცხოურ უნივერსიტეტებთან ურთიერთობის დამადასტ.დოკუმენტები	არსებული რესურსი	წლის მანძილზე
		ოლიმპიადებში, კონფერენციებსა და პროექტებში მოსწავლეთა ჩართვა და წარმატებული მოსწავლეების წახალისება		✓	✓	სასკოლო ოლიმპიადებისა და კონკურსების შედეგები, წახალისების ბრძანება	არსებული რესურსი	განრიგის შესაბამისად

		უცხო ენების საზაფხულო სკოლა და მოსწავლეთა ყოველწლიური საზაფხულო ბანაკი ქობულეთში სკოლის კუთვნილ ბაზაზე						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. სასკოლო საზოგადოების ჩართულობა

სტრატეგიული მიზანი	ამოცანები 2025-2026	აქტივობა	პასუხისმ გებელი	I	II	ინდიკატორი	რესურსი	შესრულება
სასკოლო საზოგადოების ჩართულობა	მშობელთა ჩართულობა სასწავლო- აღმზრდელობით პროცესში	მშობელთა კმაყოფილების კვლევა, შედეგების გათვალისწინებით, სასწავლო პროცესის დახვეწა/გაუმჯობესება	კლ.დამრი გებელი. აკ.დირექტ ორი	✓	✓	მშობლებთან შეხვედრის ანალიზი, კითხვარების ანალიზი	არსებული რესურსი	ივნისი, იანვარი
		მშობლების მონაწილეობით სხვადასხვა ღონისძიებებისა და პროექტების ორგანიზება	მშობელი, დამრიგებე ლი, სასწ.ნაწი ლი	✓	✓	ჩატარებული ღონისძიების მასალები	არსებული რესურსი	შეთანხმების შესბამისად
	მშობლებთან ურთიერთობების ფორმების დახვეწა	მშობლებთან დირექტორის და კათედრის/პროგრამის ხელმძღვანელთა ყოველწლიური შეხვედრების ორგანიზება	დირექტო რი		✓		არსებული რესურსი	მაისი-ივნის
		ელექტრონული ჟურნალის მეშვეობით ყოველდღიური კომუნიკაცია	ადმინისტ რატორი, სასწ.ნაწი ლი	✓	✓	ჟურნალის დათვარილება	არსებული რესურსი	ყოველდღიუ რი
		შობელთა ანკეტური გამოკითხვის გაუმჯობესება	კლ.დამრი გებელი დ/მ კადრების	✓	✓	ახალი კითხვარების ფორმები, შეცვხულის	არსებული რესურსი	ყოველი სემესტრის ბოლოს

			დარგში			ანალიზი		
		დამრიგებელთა მიერ მშობლებთან კომუნიკაცია სხვადასხვა საკომუნიკაციო არხების გამოყენებით (მეილი, ტელეფონი, დახურული ჯგუფებით სოციალური ქსელის)	კლ.დამრიგებელი, ადმინისტრატორი	✓	✓	ურთიერთობის დამადასტურებელი მასალები	არსებული რესურსი	მთელი წლის მანძილზე
მნიშვნელოვანი გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში სასკოლო საზოგადოების ჩართულობის გაზრდა	მნიშვნელოვანი გადაწყვეტილების მიღებამდე, სასკოლო საზოგადოების გამოკითხვა და მიღებული შედეგების ანალიზი	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	გამოკითხვის ფორმები	არსებული რესურსი	წლის ბოლოს	
	სკოლის კოლეგიური ორგანოების შეხვედრებში მშობელთა მონაწილეობის მაქსიმალური ხელშეწყობა	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	სხდომის ოქმი	არსებული რესურსი	ყველა დაგეგმილ შეხვედრაზე	
მართვის კოლეგიური ორგანოების გააქტიურება	თანამედროვე მეთოდების დანერგვასთან დაკავშირებით რეკომენდაციების შემუშავება	დირექტორი, აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	სხდომის ოქმი	არსებული რესურსი	წლის მანძილზე	
	სწავლის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით შესაბამისი რეკომენდაციების შემუშავება და ინიცირება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	ხარისხის გაუმჯობესების მექანიზმი	არსებული რესურსი	ივნისი-სექტემბერი	
	სკოლაში უსაფრთხოებისა და პოზიტიური გარემოს შექმნისათვის რეკომენდაციების შემუშავება და პროექტების ორგანიზება	მ.მარუაშვილი, ა.დეკანოიძე	✓	✓	ჩატარებული წვრთნებისა თუ ღონისძიების დოკუმენტები	არსებული რესურსი	უსაფრთხოების გეგმის შესაბამისად	
	გამჭვირვალე და სამართლიანი გასაჩივრების, ასევე, საჩივრების განხილვის	მ.კაკაურიძე, მ.დეკანოი	✓	✓	საჩივრის განხილვის დებულება	არსებული რესურსი	წლის მანძილზე	

		ეფექტური სისტემის მუშაობა	მე					
მოსწავლეთა მხარდაჭერის გაუმჯობესება	მოსწავლეთა აკადემიური და ადმინისტრაციული მხარდაჭერის სისტემის უზრუნველყოფა	მოსწავლის სასწავლო გარემოსთან ადაპტაციის ხელშეწყობი მექანიზმის გაუმჯობესება	კლ.დამრიგებელი, საგნის მასწავლებელი	✓	✓	დამრიგებლის ანგარიში, კათედრის ხელმძღვანელი	არსებული რესურსი	წლის მანძილზე
		სწავლა-სწავლების პროცესში მხარდამჭერი გარემოს შექმნა და საჭიროების შემთხვევაში კონსულტაციების შეთავაზება		✓	✓	კათედრის დღეებში ჩატარებული კონსულტაციები	არსებული რესურსი	წლის მანძილზე
		კარიერული დაგეგმვის და პროფესიული ორიენტაციის ხელშეწყობა	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	სერტიფიცირება, სტატუსი	არსებული რესურსი	სემესტრის დასაწყისში
	დამატებითი სერვისების განვითარება	კლუბების/წრეების ფუნქციონირება და გამრავალფეროვნება	სასწ.ნაწილი, წრის ხელმძღვანელები	✓	✓	ანგარიშები	არსებული რესურსი	აგვისტო
		შესაბამისი სასწავლო აქტივობების დაგეგმვა (გასვლითი გაკვეთილები, მიზნობრივი ექსკურსიები და ა.შ.) ორგანიზება	კათედრები, სასწ.ნაწილი, კლ.დამრიგებელი	✓	✓	ანგარიშები, გასვლითი გაკვეთილები, მასალები	არსებული რესურსი	გაწერილი გეგმის მიხედვით

3. ადამიანური რესურსების პროფესიული განვითარება

სტრატეგიული მიზანი	ამოცანები 2025-2026	აქტივობა	პასუხისმგებელი	I	II	ინდიკატორი	რესურსი	შესრულება
ადამიანური რესურსის განვითარება	პერსონალის მართვის პოლიტიკის და პრაქტიკის გაუმჯობესება	პრევენციული და ინტერვენციული პერსონალის მართვის პოლიტიკის დანერგვა	დ/მ კადრების დარგში, დირექტორი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-აგვისტო
		პერსონალის მართვისას მონაწილეობითი და გუნდური მუშაობის	დ/მოადგილე კადრების დარგში	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-აგვისტო

		პრინციპების დანერგვა						
		თანამშრომელთა სამუშაო გარემოსთან ადაპტაციის ხელშემწყობი მექანიზმის დანერგვა	აკ.დირექტორი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-აგვისტო
		ადამიანური რესურსის მუდმივი განვითარება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-აგვისტო
	საუკეთესო კადრების მოზიდვა	ობიექტურობისა და გამჭვირვალობის პრინციპების დაცვით პოზიციის შესაბამისი კადრების მოზიდვა და დასაქმება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-აგვისტო
	პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშემწყობი ღონისძიებების ორგანიზება	თანამშრომელთა პროფესიული საჭიროებების კვლევა	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-აგვისტო
		თანამშრომელთა განვითარებისთვის საჭირო ტრენინგების, სემინარების, სამუშაო შეხვედრების დაგეგმვა	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-აგვისტო
		ტრენინგებზე მიღებული ცოდნის პრაქტიკაში დანერგვის ხელშეწყობა	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	წლის მანძილზე
		მასწავლებელთა წახალისების სისტემის გაუმჯობესება	დირექტორი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	სექტემბერი
		გაკვეთილებზე დასწრება და მასწავლებლებისათვის უკუკავშირის გაზიარება	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	წლის მანძილზე
		ასწავლებლებს შორის გამოცდილების გაზიარება, რეკომენდაციების შემუშავება სწავლა-სწავლების	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	ივნისი-სექტემბერი

		თანამედროვე მეთოდოლოგიების და მიდგომების დანერგვასთან დაკავშირებით, მასწავლებელთა კოორდინირებული მუშაობა						
		ზოგადი განათლების რეფორმის ფარგლებში საგნობრივ შეხვედრებში მონაწილეობის ხელშეწყობა	აკ.დირექტორი, სასწ.ნაწილი	✓	✓	HR-პოლიტიკა	არსებული რესურსი	უწყვეტად

4 მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის სრულყოფა

სტრატეგიული მიზანი	ამოცანები 2025-2026	აქტივობა	პასუხისმგებელი	ინდიკატორი	რესურსი	შესრულება
მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის სრულყოფა	ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება;	სასკოლო შენობების მიმდინარე რემონტი - თბილისი - ქობულეთი - ზუგდიდი	მწე, ფინანსური ადმინისტრატორი	ხარჯთაღრიცხვა და ჩატარებული სამუშაო	არსებული რესურსი	ზაფხულის პერიოდი
		ინვენტარის და სხვა მასალების შეძენა (საჭიროებისამებრ)	მწე, ფინანსური ადმინისტრატორი	ხარჯთაღრიცხვა და ჩატარებული სამუშაო	არსებული რესურსი	ზაფხულის პერიოდი
		თბილისის სკოლისთვის ახალი შენობის მოძიებაზე მუშაობის გაგრძელება	დირექტორი, ფინანსური ადმინისტრატორი		არსებული რესურსი	უწყვეტად
	საგანმანათლებლო/სასწავლო რესურსების განახლება/შეცვლა	წიგნადი ფონდის შევსება,(მომარაგება) საგანმანათლებლო ელექტრონული რესურსების მოძიება	ბიბლიოთეკარი	ხარჯთაღრიცხვა შეძენილი ლიტერატურა, წიგნადი ფონდი	არსებული რესურსი	ზაფხულის პერიოდი-სექტემბერი

		მასწავლებლისათვის მეთოდური და დამხმარე ლიტერატურის შეძენა	ბიბლიოთეკარი	ხარჯთაღრიცხვა და ჩატარებული სამუშაო	არსებული რესურსი	ზაფხულის პერიოდი- სექტემბერი
		სპორტული ინვენტარის განახლება	სპორტის მასწავლებელი, ადმინისტრატორი	ინვენტარი და ხარჯთაღრიცხვა	არსებული რესურსი	ზაფხულის პერიოდი- სექტემბერი
	საინფორმაციო რესურსების გაუმჯობესება	სკოლის ინფორმაციული ტექნოლოგიების ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	ინფ.ტექნ.მენეჯერი, ფინანსური ადმინისტრატორი	ინფორმაციული ტექნოლოგიებით სარგებლობის წესები და შეძენილი და/ან შეკეთებას დაქვემდებარებული ტექნიკა	არსებული რესურსი	ზაფხულის პერიოდი- სექტემბერი
		ოფიციალური ვებ- გვერდისა და საკომუნიკაციო არხების განვითარება და მუდმივი განახლება	ინფ.ტექნ.მენეჯერი, ფინანსური ადმინისტრატორი, საერთაშორისო ურთიერთობების მენეჯერი		არსებული რესურსი	მთელი წლის მანძილზე,